

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度

单位名称	江苏省血吸虫病防治研究所						
主要职能	江苏省血吸虫病防治研究所是隶属省卫健委的公益一类研究所。承担全省血吸虫病寄生虫病防治、科研、培训及技术指导任务，开展血吸虫病、寄生虫病情监测、信息统计，流行病学调查，编辑和出版《中国血吸虫病防治杂志》等业务活动。						
机构设置及人员配置	所内设有血吸虫病室、疟疾室、丝虫病室、信息（健教）中心、编辑部、全球卫生中心（援外办公室）、门诊部、中心实验室、办公室、科教科、纪检办公室、党办人事科、财务科、行政（安保）科共14个科室。全所核定编制170人。						
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数		
	资金总额		13148.55		8680.32		
	基本支出		5565.55		5097.75		
	项目支出		7583		3582.57		
	省级疾病预防控制项目		438.4		438.4		
	援桑给巴尔血吸虫病防治技术援助项目		1000		625.32		
	援非防治技术培训		350		377.72		
	医疗技术服务		3287.91		1163.86		
	血吸虫病寄生虫病的科学研究		1900		410.78		
	单项核定物业管理费		54.85		54.85		
	2025年车辆更新		25		24.26		
	信息化运维专项		256.84		217.38		
	省级自然科学类科研项目经费		270		270		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		政府采购执行率	＝100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。	98.99%	0.99
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0

过程	预算执行	预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	94.68%	0.95
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	69.42%	1.39
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	15.09%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	0.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	31.83%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理的内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1

	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	职能1：血吸虫病寄生虫病医学基础和应用技术研究	课题项目	新增各类课题	≥6项	1			27.00项	1
		获得成果	发表中文论文	≥15篇	1			28.00篇	1
			发表SCI论文	≥15篇	1.5			34.00篇	1.5
		国内外会议	举办国内外会议/继续教育项目	≥2次	1			4.00次	1
职能2：研究生培养	研究生招生管理	招收全日制新生	≥4人	1			13.00人	1	
	博士后工作站管理	博士后在站管理完成率	≥100%	1			100.00%	1	
职能3：血吸虫病寄生虫病防治	血吸虫病防治	不发生本地感染急性血吸虫病病例	=100%	1			100.00%	1	
		钉螺调查任务完成率	≥95%	1			105.82%	1	
		血吸虫病监测点和风险监测任务完成率	≥95%	1			100.00%	1	
		全省在晚脱血病人规范管理率	≥90%	1			133.80%	1	

履职		寄生虫病诊疗	全省寄生虫病专科诊疗服务	≥200人次	1		421.00人次	1
		疟疾防治	输入性疟疾疫点调查与处置率	≥96%	1		100.00%	1
		其他寄生虫病防治	重点寄生虫病监测（国家及省级监测点15-20个）	≥20个	1		38.00个	1
	职能4：食品安全	食源性寄生虫感染风险监测	食源性寄生虫感染风险监测点数	≥15个	1		15.00个	1
		饮用水中两虫监测	两虫认证实验室运行	良好	1		达成预期目标	1
	职能5：突发事件应急处理	建设应急响应体系	制定完善突发事件应急预案	健全	1		达成预期目标	1
		加强寄生虫病应急处置队伍建设	定期组织培训和演练	≥1次	1		1.00次	1
	职能6：血吸虫病寄生虫病科技情报信息服务	杂志编辑出版	《中国血吸虫病防治杂志》出版发行	≥6期	1		6.00期	1
	职能7：血吸虫病寄生虫病防治技术培训	基层人员培训	寄生虫病防治技术骨干培训	≥300人	1		1216.00人	1
	职能8：血吸虫病寄生虫病防治科学普及	健康教育	面向社会大众的寄生虫病防治知识科普	≥6000人次	1		20000.00人次	1
		科普馆建设更新	寄生虫病科普馆设备更新、科普材料更新	≥1次	1		1.00次	1
		科普宣传材料	实用性宣传品	≥20000件	1		30000.00件	1
	职能9：实验室平台及开放服务	开放服务	入驻医疗卫生机构与生物医药公司	≥2家	1		7.00家	1
		实验室平台	实验室设备管理系统运行状况	良好	1		达成预期目标	1
			实验动物中心平台运行	良好	1		达成预期目标	1
	职能10：世卫组织合作中心运行	合作中心的运行与管理	递交合作中心年度报告并通过WHO认可	≥1次	1.5		1.00次	1.5
	职能11：国际合作	援外血吸虫病疟疾防治培训班	举办援外培训项目数	≥2期	1		7.00期	1
			援外项目实施完成率	≥100%	1		100.00%	1
		援桑给巴尔血吸虫病防治技术援助	第二轮援桑项目组织筹备	≥100%	1		100.00%	1
效益指标	经济效益		对外技术服务收入	≥200万	7		1771.00万	7
	社会效益		寄生虫病防治效果	良好	7		达成预期目标	7
			服务企业事业单位	≥30家	7		51.00家	7
	生态效益							

	可持续影响	提高院所所国内国际影响力	有影响力	7		达成预期目标	7
满意度指标	服务对象满意度	满意度	满意	10		达成预期目标	10
	合计			100			97.33
绩效等级	优						
主要成效	（一）党建引领铸魂，文化传承聚力所党委持续以党的创新理论武装头脑、指导实践。围绕单位成立75周年纪念主题，精心组织开展“寻根溯源倡初心，砥砺奋进新征程”主题党日活动，赴建所元老母校、中共一大纪念馆等地现场教学，筑牢忠诚履职的思想根基。成功举办“七五芳华映初心”风采展示活动，使所训和新时期血防精神在代际讲述与艺术呈现中焕发新的时代光彩。全面加强党的建设，纵深推进廉政监督，制定并落实党委“一把手”及班子成员意识形态责任清单，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续开展廉洁吃喝、医德医风等专项整治和腐败问题自查自纠。有效运用纪检专责监督网络平台，在半年度考核中获表扬。（二）业务消除告捷，防控模式升级2025年南京市六合区、镇江市润州区通过血吸虫病消除评估，全省65个流行县（市、区）全部达到消除标准，如期完成阶段性目标。持续稳固疟疾消除状态，通过加强防止输入再传播能力调查、重症病例救治与国际合作，全省连续保持疟疾病例零报告。有效控制重点寄生虫虫病流行，顺利完成第四次全国人体重点寄生虫病现状调查江苏省工作任务，全省重点寄生虫病感染率维持在极低水平。广泛应用智慧化监测模式，“监测点养样送检”等小程序实现监测全流程数字化管理，在全省多点推进创新试点项目，为消除后的长效精准防控提供技术支撑与江苏范式。（三）科研攻坚攀峰，平台筑基拓新全年获批各类科研项目27项，新增科研经费361.8万元。发表科研论文62篇，其中SCI收录论文34篇，1篇发表在《Nature Microbiology》，2篇发表在《Nature Communication》，影响因子分别达19.4和15.7；获国家发明专利11件、软件著作权6项；《疟原虫检测免疫层析法》获卫生行业标准。获得江苏省预防医学会科学技术奖二、三等奖各1项，参与获得中华医学科技奖二等奖1项。主编或参编《感染病学》《珍爱生命 远离“虫患”》《创新之路—江苏省消除疟疾纪实》《Malaria Control and Elimination in China》等专著4部。“荣毅学术讲坛”成功举办6期高水平学术活动，吸引了北京大学、约翰斯·霍普金斯大学等国内外顶尖机构专家参与，有力促进前沿交叉学科交流与合作。（四）国际合作深化，全球影响彰显2025年高质量完成7期援外培训，为25个国家222名学员提供技术培训；援桑给巴尔血吸虫病防治二期项目获商务部及驻外使领馆高度评价，第二批专家组桑给巴已圆满结束控制，成功开创“请进来”双边培训和“走出去”技术援助有机结合的公共卫生国际合作新模式，实现“1+1>2”的效果。此外，“非洲人在无锡”“我在非洲过瘟神”等新媒体品牌传播效果显著，视频累计播放超20万次。与埃及西奥多·比尔哈兹研究所新签合作协议，赴巴新举办疟疾控制与消除能力提升研讨会，邀请来埔寨和泰国卫生专业人员和科研人员来访，分享中国消除疟疾经验。WHO消除疟疾研究与培训合作中心作用持续发挥，依托亚洲合作项目推动建立“中国-东盟国家疟疾防控创新协作平台”，拓展区域合作新机制。（五）技术服务提效，业务领域拓宽《Decoding Infection and Transmission》成功被DOAJ、Scopus等国际数据库收录，全年收到投稿84篇、发表31篇，被频次稳步提升，实时影响因子达5.7。《中国血吸虫病防治杂志》持续保持行业领先影响力，CSCD影响因子达1.0519，位居预防医学类期刊前列，15篇论文入选“P5000”顶尖论文。血吸虫抗体检测试纸条生产顺利通过省药监局质量体系现场检查，全年完成40万人份的生产任务，实现销售额240万元。与硕世生物科技股份有限公司签署疟原虫诊断产品合作协议，与江苏达伯药业有限公司签订血吸虫抗体检测试剂研发技术服务合同。完成动物中心升级改造，保障动物实验规范运行。科研平台全年对外服务企业单位达22家，目前已有4家企业长期入驻。新设体重健康管理项目，开展经开区残疾人康复项目，通过省卫生健康委校验与职业健康检查机构考核，建立四级质控体系。						
存在问题	2025年在取得积极进展的同时，也清醒地认识到一些外部环境变化和长期存在的结构性矛盾带来的新挑战相互交织。从外部环境来说，经费保障与可持续发展形势严峻，疾病防控形势与业务转型挑战并存，公众认知化与健康促进效能有待提升；从内部结构来说，人才结构优化化，激励效能需提升，管理效能待加强，协同创新需深化。						
整改措施	2026年，单位将以“五有”现代化研究所建设为统领，以科技创新与国际合作“双轮驱动”为核心路径，统筹发展和安全，巩固拓展“十四五”成果，系统谋划“十五五”布局，奋力开创江苏血防事业高质量发展新局面。一是坚持政治统领、把准方向。持续强化党的创新理论武装，推动党建与业务深度融合，确保事业发展始终沿着正确方向前进。二是坚持规划引领、系统谋划。科学谋划并启动实施“十五五”事业发展规划，确保开好局、起好步。三是坚持强化防控、巩固成果。全力维持全省血吸虫病流行县（市、区）消除状态，织密输入性疟疾防控网络，保持重点寄生虫病低流行水平，进一步提升监测预警体系智能化、精准化水平。四是坚持创新驱动、科技赋能。面向世界科技前沿和防控重大需求，强化有组织科研，聚力关键核心技术攻关，加速成果转化应用。五是坚持开放合作、协同发展。深度融入全球卫生治理，拓展高水平国际合作网络，推动从项目式合作向体系化能力共建升级。六是坚持深化改革、优化治理。持续推进内部管理机制改革，优化资源配置，强化对外服务，激发人才活力，提升运行效能，营造风清气正、务实高效的发展环境。						