## 省级部门整体绩效自评价表

2024年度

| 单位名称        | 江苏省血吸虫病防治研究所  |                |           |           |  |             |     |  |  |  |  |
|-------------|---|----------------|-----------|-----------|--|-------------|-----|--|--|--|--|
| 主要职能        | 江亦省血吸虫病防治研究所是隶属省卫健委的公益一类研究院所 。承担全省血吸虫病寄生虫病防治 、科研、培训及技术指导任务,开展血吸虫病、寄生虫病情监测、信息统计,流行病学调查,编辑和出版《中国血吸虫病防治杂志》等业务活动。 |                |           |           |  |             |     |  |  |  |  |
| 机构设置<br>及   | 所內设有血吸虫病室、疟疾室、丝蠕虫病室、信息(健教)中心、编辑部、全球卫生中心(援外办公室)、门诊部、中心实验室、办公室、科教科、纪检办公室、组织人事科、财务科、行政(安保)科共14个科室。全所核定编制170人。    |                |           |           |  |             |     |  |  |  |  |
|             |   |                | 实际支出数     |           |  |             |     |  |  |  |  |
|             | 资金总   |                |           | 11839. 75 | 10059.53   |             |     |  |  |  |  |
| _           | 基本支   |                |           | 5157. 39  | 5053. 17   |             |     |  |  |  |  |
|             | 项目支   |                |           |           | 6682. 36   | 5006. 36    |     |  |  |  |  |
| _           | 血吸虫病寄生虫   |                |           | 1400      | 450.7  |             |     |  |  |  |  |
| 新做 ·宁·HE    | 单项核定物业管理费   |                |           |           | 60.94  | 60. 94      |     |  |  |  |  |
| 预算安排 —<br>及 | 信息化运  |                |           | 205. 92   | 108. 39  |             |     |  |  |  |  |
| 支出情况        | 援非防治技   | 技术培训           |           |           | 350  | 168. 68     |     |  |  |  |  |
|             | 车辆更   | 更新             |           |           | 25   | 22. 29      |     |  |  |  |  |
|             | 省级自然科学类   | 科研项目经费         |           |           | 285  | 346         |     |  |  |  |  |
|             | 基本公共卫生服   | <b>8</b> 务专项资金 |           |           | 327  | 296.8       |     |  |  |  |  |
|             | 医疗技术  | <b></b> 服务     |           |           | 900  | 281. 35     |     |  |  |  |  |
|             | 援桑给巴尔血吸虫病   | 防治技术援助项目       |           |           | 1000   | 566. 02     |     |  |  |  |  |
|             | 省卫生健康事业   | 发展专项资金         | 4.6.00.1= |           | 2128. 5  | 2705. 19    |     |  |  |  |  |
| 一级指标        | 二级指标  | 三级指标           | 全年指标      | 分值        | 评价要点及评分规则  | 实际完成<br>值   | 得分  |  |  |  |  |
|             | 计划制定  | 中长期规划制定健全性     | 健全        |           | 评价要点: ①是否制定了明确的中长期规划,包括总体目标、工作内容、时间进度等。②中长期规划是否涵盖了部门全部职能,并与部门职能相匹配。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%(含)、60%-0%  | 达成预期 目标     | 1   |  |  |  |  |
|             |   | 工作计划制定健全性      | 健全        | 1         | 评价要点: ①是否制定了明确的年度工作计划,包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等: ②年度工作<br>计划是否具体、可操作; ③年度工作计划是否与部门职能相匹配; ④年度工作计划是否与部门职能相匹配; ④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则: 以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的10%+80%(含)、60%-0%合理确定分值。      | 达成预期<br>目标  | 1   |  |  |  |  |
| 决策          | 目标设定  | 绩效目标合理性        | 合理        | 1         | 评价要点:①是否符合国家法律法规、国民经济和社会 发展总体规划、部门"三定"方案确定的职责:②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划:③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、法成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。                                   | 达成预期<br>目标  | 1   |  |  |  |  |
|             |   | 绩效指标明确性        | 明确        |           | 评价要点,①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为<br>具体的重点工作任务;②部门整体及项目的绩效指标是<br>香清晰,指标值是否量化、可衡量;③是否与年度重点<br>工作任务数相对应,并实出核心绩效措标。评分规则;<br>以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为<br>达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%<br>-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0<br>%合理确定分值。 | 达成预期<br>目标  | 1   |  |  |  |  |
|             | 预算编制  | 预算编制科学性        | 科学        | 1         | 评价要点: ①预算编制是否经过科学论证: ②预算内容<br>与项目内容是否匹配: ③预算额度测算依据是否充分,<br>按照标准编制: ④预算确定的项目投资额或资金量是否<br>与工作任务相匹配。评分规则: 指标完成情况分为达成<br>、部分达成、未达成三档, 分别按指标分值的100%<br>80%(含)、80%—60%(含)、60%—0<br>%合理确定分值。                        | 达成预期<br>目标  | 1   |  |  |  |  |
|             |   | 预算编制规范性        | 规范        | 1         | 评价要点:①预算填报方式是否规范,填报内容是否合理、科学、完整:②是否经预算主管部门集体决策程序(如三重一大)。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档、分别按指标分值的100%-80%(含)、8<br>0%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。  | 达成预期<br>目标  | 1   |  |  |  |  |
|             |   | 预算调整率          | = 0%      | 1         | 预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预<br>算调整数,部门(单位)在本年度內涉及预算的追加、<br>追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不<br>可抗力、上级部门或本级党委政府临时交为而产生的调<br>整除外)。评分规则: 1. 比率=0%。<br>得满分: 2. 20% < 比率<0%,每增<br>加1%,加5%的权重分,扣完为止。                          | 0.00        | 1   |  |  |  |  |
|             |   | 支付进度符合率        | =100%     |           | 支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×10<br>0%。实际支付进度: 部门在某一时点的支出数与年度<br>預算數的比率。计划支付进度: 由部门在申报部门整体<br>绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则: 1.<br>比率>100%,得滴分; 2. 比率<1<br>00%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为此。   | 89. 7<br>1% | 0.9 |  |  |  |  |

1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基 本支出调整预算数)×100%。 2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出 86.4 预算执行率 1. 73 =100%调整预算数)×100%。 评分规则:以 上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执 厅率+项目支出预算执行率)×50%×分值。 结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结 转资金与结余资金之和 (以决算数为准, "三公 未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。 13.8 结转结余率 = 0% 0 评分规则: 1. 比率=0%, 得满 分; 2. 10%≤比率<0%, 每增加1 5, 扣10%的权重分, 扣完为止。 预算执行 公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。 评分规则:
1. 比率≪100%, 得满分; 公用经费控制率 ≤100% 00% 2. 比率>100%, 不得分。 "三公经费"变动率=(《本年度"三公经费"总额— 上年度"三公经费"总额)/上年度"三公经费"总额 ]×100%。"三公经费":年度预算 安排的因公出国(境)费、公务车辆购置及运行费和公 "三公经费"变动率 ≤0% 1 33% 务招待费。 评约 比率≤0%,得满分; 评分规则: 1. }; 2. 比率>0%, 不得分. 政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算 数)×100%; 政府采购预算:采购机 数)×100%; 以府木购顶昇: རངས་দে
关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程 序批准的年度政府采购计划。 评分规则: 100. 政府采购执行率 =100%导分=政府采购执行率×分值。 非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。 非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数:本年度部门(单位)编制的非税收 100. 年度部1」、 评分规则: 1. 2. 比率<1 非税收入预算完成率 00% 入预算数。 1906年,1908年10日,1908年 达成预期 预算管理制度健全性 健全 目标 0%合理确定分值。 评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以 及有关专项资金管理办法的规定; ②是否存在截留、挤 占、挪用、虚列支出等情况; ③资金拨付是否有完整的 审批程序和手续; ④公用经费是否存在超标准支出情况 达成预期 资金使用合规性 合规 2 目标 80%(含)、80%-60%(含)、60%-0 合理确定分值。 绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预 绩效管理覆盖率 =100% 算总额)×100%。评分规则: 得分=绩效管理覆盖 1 00% 预复管理 率×分值。 评价要点。①基本财务管理制度健全:②基础数据信息 和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以 上评价要点各占1/2分值。每个要点执行情况分为达 成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0% 达成预期 基础信息完善性 完善 目标 评价要点: ①是否按规定内容公开预决算信息; ②是否 按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含 达成预期 预决算信息公开度 公开 目标 、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分 18: 无非稅收入的部门无需设置。评价要点:①非稅收入征 收是否做到依法征收、应收尽收;②非稅收入是否按規 定缴、国库或財政专户,是否存在截留、挪用等情况。 评分規則。以上评价要点各占1/2分值。每个要点执 行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值 的100%-80%(含)、80%-60%(含) 非税收入管理合规性 合规 0 目标 0%-0%合理确定分值。 评价要点: ①是否已制定或具有资产管理制度; ②相关 评价要点: ①定百亡制定或共有页广盲星制度: ②相交 资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则: 以上 评价要点各占1/2分值、每个要点执行情况分为达成 、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-8 0%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合 达成预期 资产管理制度健全性 健全 目标 理确定分值。 评价要点:①资产购置是否符合规定,新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等):②是否定期对现有资产进行清查统计,是否账实相符:③资产有整使用和资产处置是否规范,所获收入是否及时足额上缴。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点换行情况分为达成、部分达成、未达成三线、分银外分值的(108-80%(含)。80%。 资产管理 达成预期 资产管理规范性 规范 目标 三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。 固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定 固定资产利用率 =100%资产总额)×100%。 评分规则: 得分 1 00% 固定资产利用率×分值

过程

| 1    |                        |                   | 1                         |           |    |  |             |    |
|------|------------------------|-------------------|---------------------------|-----------|----|--|-------------|----|
|      | 项目管理                   |                   | 项目管理制度健全性                 | 健全        | 1  | 评价要点:①是否已制定或具有相应的项目管理制度;<br>②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以<br>上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达<br>成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-<br>80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%<br>合理确定分值。  | 达成预期<br>目标  | 1  |
|      |                        |                   | 项目管理制度执行规<br>范性           | 规范        | 2  | 评价要点。①项目管理工作机制是否健全,沟通协调是<br>否顺畅。②项目是否按照要求规范严格地执行制度,包<br>括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组<br>级申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验<br>收、公开公示等。评分规则;以上评价要点各占1/2<br>分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成<br>三档、分别按分值的100%~80%(含)、80%<br>60%(含)、60%-0%合理确定分值。 | 达成预期<br>目标  | 2  |
|      | 人员管理机构建设               |                   | 人员管理制度健全性                 | 健全        | 1  | 评价要点。①有明确的组织架构和职责分工;②人员配备是否在足,是否能够保障单位履职需要;③是否存在以政府将实服务变相用工情况。评分规则。以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。  | 达成预期<br>目标  | 1  |
|      |                        |                   | 人员管理制度执行有<br>效性           | 有效        | 1  | 评价要点:①年終组织个人、处(科)室考核,实施程序规范、资料完整;②考核结果切实运用。评分规则;以上评价要点各1/2分值、每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0  | 达成预期<br>目标  | 1  |
|      |                        |                   | 在职人员控制率                   | =100%     | 1  | 在职人员控制率 (在职人员数/编制数)×100% 在职人员数:部门(单位)实际在职人 数. 以财政部确定的部门,设第编制口径为准。 编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的 人员编制数。评分规则: 1 比率≤100%,得满分; 2.比率≤ 100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。   | 100.<br>00% | 1  |
|      |                        |                   | 组织建设工作及时完<br>成率           | =100%     | 1  | 组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。   | 100.<br>00% | 1  |
|      |                        |                   | 业务学习与培训及时 完成率             | =100%     | 1  | 评分规则: 得分-业务学习与培训及时完成率×分值。<br>业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学<br>习与培训数/计划业务学习与培训数)×10%。<br>评分规则: 得分=业务学习与培训及时完成<br>率×分值。   | 100.<br>00% | 1  |
|      |                        |                   | 纪检监察工作有效性                 | 有效        | 1  | 评价要点:①纪检监督工作实施程序规范、相关资料完整:②纪检监督结果切实运用。评分规则:以上评价要点各方1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。  | 达成预期<br>目标  | 1  |
| 一级指标 | 二级指标                   | 重点工作              | 三级指标                      | 全年指标<br>值 | 分值 | 评价要点及评分规则  | 实际完成<br>值   | 得分 |
|      |                        | 课题项目              | 新增各类课题                    | ≥6项       | 1  |  | 19. 0<br>0项 | 1  |
|      | 职能1: 血吸<br>虫病寄生虫病      | 寄生虫病<br>基础和应 获得成果 | 发表中文论文                    | ≥15篇      | 1  |  | 25. 0<br>0篇 | 1  |
|      | 医学基础和应<br>用技术研究        |                   | 发表SCI论文                   | ≥15篇      | 2  |  | 26. 0<br>0篇 | 2  |
|      |                        | 国内外会议             | 举办国内外会议/<br>继续教育项目        | ≥2次       | 1  |  | 4.00<br>次   | 1  |
|      | 职能2:研究                 | 研究生招生管 理          | 招收全日制新生                   | ≥4人       | 1  |  | 11.0<br>0人  | 1  |
|      | 生培养                    | 博士后工作站 管理         | 博士后在站管理完 成率               | ≥100<br>% | 1  |  | 100.<br>00% | 1  |
|      | 职能3;血吸<br>虫病寄生虫病<br>防治 |                   | 不发生本地感染急<br>性血吸虫病病例       | ≥100<br>% | 1  |  | 100.<br>00% | 1  |
|      |                        | 血吸虫病防治            | 钉螺调查任务完成<br>率             | ≥95%      | 1  |  | 111.<br>00% | 1  |
|      |                        | 血吸 玉州 阴 佰         | 血吸虫病监测点和<br>风险监测任务完成<br>率 | ≥95%      | 1  |  | 100.<br>00% | 1  |
|      |                        |                   | 全省在册晚血病人<br>规范管理率         | ≥90%      | 1  |  | 99. 0<br>0% | 1  |

| _    | _                                 |                         |                                  |             |   |                    |     |
|------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------|---|--------------------|-----|
|      |                                   | 寄生虫病诊疗                  | 全省寄生虫病专科<br>诊疗服务                 | ≥200<br>人次  | 1 | 415.<br>00人次       | 1   |
|      |                                   | 疟疾防治                    | 输入性疟疾疫点调<br>查与处置率                | ≥96%        | 1 | 98. 4<br>0%        | 1   |
|      |                                   | 其他寄生虫病<br>防治            | 重点寄生虫病监测<br>(国家及省级监测<br>点15-20个) | ≥20个        | 1 | 47.0<br>0个         | 1   |
|      | 职能4:食品                            | 食源性寄生虫<br>感染风险监测        | 食源性寄生虫感染<br>风险监测点数               | ≥15个        | 1 | 25.0<br>0个         | 1   |
| 履职   | 安全 取能5: 突发                        | 饮用水中两虫<br>监测            | 两虫认证实验室运<br>行                    | 良好          | 1 | 达成预期<br>目标         | 1   |
|      |                                   | 建设应急响应体系                | 制定完善突发事件应急预案                     | 健全          | 1 | 达成预期<br>目标         | 1   |
|      | 事件应急处理                            | 加强寄生虫病<br>应急处置队伍<br>建设  | 定期组织培训和演 练                       | ≤2次         | 1 | 1.00<br>次          | 1   |
|      | 职能6: 血吸<br>虫病寄生虫病<br>科技情报信息<br>服务 | 杂志编辑出版                  | 《中国血吸虫病防<br>治杂志》出版发行             | ≥6期         | 1 | 6.00<br>期          | 1   |
|      | 职能7:血吸<br>虫病寄虫病防<br>治技术培训         | 基层人员培训                  | 寄生虫病防治技术<br>骨干培训                 | ≥300<br>人   | 1 | 1181<br>.00人       | 1   |
|      |                                   | 健康教育                    | 面向社会大众的寄<br>生虫病防治知识科<br>普        | ≥800<br>0人次 | 1 | 3611<br>4.00<br>人次 | 1   |
|      | 职能8: 血吸<br>虫病寄生虫病<br>防治科学普及       | 科普馆建设更<br>新             | 寄生虫病科普馆设<br>备更新、科普材料<br>更新       | ≥1次         | 1 | 1.00<br>次          | 1   |
|      |                                   | 科普宣传材料                  | 实用性宣传品                           | ≥200<br>00件 | 1 | 2130<br>0.00<br>件  | 1   |
|      | 职能9:实验<br>室平台及开放<br>服务            | 开放服务                    | 入驻医疗卫生机构<br>与生物医药公司              | ≥2家         | 1 | 4.00<br>家          | 1   |
|      |                                   |                         | 实验室设备管理系<br>统运行状况                | 良好          | 1 | 达成预期<br>目标         | 1   |
|      |                                   | 实验室平台                   | 实验动物中心平台<br>运行                   | 良好          | 1 | 达成预期<br>目标         | 1   |
|      | 职能10: 世<br>卫组织合作中<br>心运 行         | 合作中心的运<br>行与管理          | 递交合作中心年度<br>报告并通过WHO<br>认可       | ≥1次         | 1 | 1.00<br>次          | 1   |
|      |                                   | 援外血吸虫病 疟疾防治培训           | 举办援外培训项目<br>数                    | ≥2期         | 1 | 5.00<br>期          | 1   |
|      | 职能11: 国<br>际合作                    | 班                       | 援外项目实施完成<br>率                    | =100        | 1 | 100.<br>00%        | 1   |
|      |                                   | 援桑给巴尔血<br>吸虫病防治技<br>术援助 | 第二轮援桑项目组<br>织筹备                  | ≥100<br>%   | 1 | 100.<br>00%        | 1   |
|      | 经济效益                              |                         | 对外技术服务收入                         | ≥200<br>万   | 7 | 1790<br>. 84万      | 7   |
|      | 社会效益                              |                         | 寄生虫病防治效果                         | 良好          | 7 | 达成预期               | 7   |
| 效益指标 |                                   |                         | 服务企事业单位                          | ≥30家        | 7 | 目标<br>43.0         | 7   |
|      | 4-+                               | 沙米                      | <b>瓜为正尹业</b> 毕也                  | > JU 3K     | , | 0家                 | - 1 |
| l    | 生念                                | 效益                      |                                  |             |   |                    |     |

|           | 可持续影响   | 提高院所国内国际<br>影响力 | 有影响力 | 7   |  | 达成预期<br>目标 | 7     |  |  |  |
|-----------|---|-----------------|------|-----|--|------------|-------|--|--|--|
| 满意度指<br>标 | 服务对象满意度   | 满意度             | 满意   | 10  |  | 达成预期<br>目标 | 10    |  |  |  |
|           | 合计  |                 |      | 100 |  |            | 98.63 |  |  |  |
| 绩效等级      | 优   |                 |      |     |  |            |       |  |  |  |
| 主要成效      | (一) 党建赋能,凝聚力向心力显著提升。所党委带头践行"两个维护",坚持把习近平总书记重要讲话精神作为"第一议题"抓学习、"第一遵循"抓贯彻、"第一要件"抓落实。坚持"书记抓、抓书记"的方式抓党建,通过"实景体验+交流研讨"的方式抓学习,有效提升工作凝聚力和发展向心力。所党委严格按照《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》要求,召开意识形态工作专题会议2次,组织开展职工思想动态分析 3次。加强安全生产管理,全年共开展自查17次、培训17次、演习5次,保障全所各项工作平稳运行。严格落实为基层减负各项工作要求,明确我所《整治形式主义为基层减负负面清单》。在全省疾控系统党建优秀案例比赛中获一等奖,在中国卫生健康思想政治工作促进会疾控分会演讲比赛中获三等奖。"连心桥"志愿服务项目在中共江苏省委社工部举办的全省志愿服务项目大赛中来于等奖。(二)完善平台,科研工作成果量质双升。创建"荣馥学术计坛",建设国内首个蚊虫兴场研究实验室,进一步完善高水平学术交流和科研平台。2024年获得省国际科技合作计划项目 1项、盖茨基金会专项课题3项、省外办"小而美"项目1项,共新增各类科研项目23项,科研经费共计1000余万元。首次获得省卓越博士后计划资助项目1项。在国内外期刊发表论文55篇,其中SCI收录26篇;获得发明专和2件,主编专著2部。《血吸虫病智慧化多点触发监测预警技术研发与推广》项目获江苏省科学技术奖二等奖。日本血吸虫核酸检测技术实现技术成果转让,联合研发的恶性疟原虫/间日疟原虫抗原检测试剂盒(胶体金法)获得国家药品监督管理局(MMPA)签发的医疗器械注册证。(三)科技创新,疾病防控工作提质增效。顺利完成南京市栖霞区、升硅区和扬中市血吸虫病消除评估工作;输入性疟疾防控成效显著,未发生死亡病例和继发传播;重点寄生虫病感染率继续保持历史新低。在血寄防工作中坚持科技赋能,运用大数据、云计算、人工智能等新技术,利用交叉学科优势及高新技术,促进工作提质增效,得到国家卫健委和国家疾控局调研组高度肯定。AI识螺小程序及其应用实例被《人民日报》专题报道。全面开展全省居民寄生虫病婚康素养监测,成功举办全省2024年血寄防健康科普排解比赛,科普作品在各级比赛中屡获住绩。(四)以赛促活、促进工作提质增加索,是到现金经过和成功率分全省省生虫病防治技能竞赛,创新采用现场决赛用使用形式介法的是著一级的新型工作。任政分证明,统功举办全省密生电病防治技能竞赛,创新采用现场决赛用等方次获得冠军。(五)守正创新,国际合作领域壳点频观。顺利成功本介全省省生虫病防治技能竞赛,则新采用现场决赛用用大方规划,并以为社工作,发展力,工作成功,是在全2028年10月。外交部发展,并不可能对的企作的社资。是"消除疟疾研究与培训合作中心"获得世界企业组织推准达为第三届任期,续任至2028年10月。外交部发音,并以下述成证者,并以下述成功。是一个国资的企作中心所发挥的作用高度肯定。 |                 |      |     |  |            |       |  |  |  |
| 存在问题      | 当前,各级机构和群众对寄生虫病防治意识都有所减弱,各地寄生虫病防挖机构队伍的稳定性和持续性不足,基层医疗机构寄生虫病<br>诊治能力面临考验。单位内部绩效工资体系激励力度有限,高端人才引进困难,落实高质量发展方面还需持续发力。   |                 |      |     |  |            |       |  |  |  |
| 整改措施      | 2025年,单位将全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神 ,以建所75周年纪念为契机,坚持全面从严治党,优化管理流程,聚焦安全生产,牢牢把握血寄防事业高质量发展方向 ,着力推进实施血吸虫病消除计划 ,全面提升血寄防能力水平 ,持续开展有组织的科研,强化技术服务能力,推动中国式现代化江苏血寄防新实践迈出坚实步伐 。   |                 |      |     |  |            |       |  |  |  |