

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省血吸虫病防治研究所								
主要职能	承担全省血吸虫病寄生虫病防治、科研、培训及技术指导任务，开展血吸虫病、寄生虫病情监测、信息统计，流行病学调查，编辑和出版《中国血吸虫病防治杂志》等业务活动。								
机构设置及人员配置	所内设有血吸虫病室、疟疾室、丝虫病室、信息（健教）中心、编辑部、全球卫生中心（援外办公室）、门诊部、中心实验室、办公室、科教科、纪检办公室、组织人事科、财务科、行政（安保）科和培训服务中心共15个科室。全所核定编制170人，截至2021年12月实有在职人员117人，离休人员2人，退休人员102人。								
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分		
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1		达成预期目标	1		
		中长期规划制定健全性	健全	1		达成预期目标	1		
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1		达成预期目标	1		
		绩效目标合理性	合理	1		达成预期目标	1		
	预算编制	预算编制规范性	规范	1		达成预期目标	1		
		预算编制科学性	科学	1		达成预期目标	1		
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1		100.00%	1		
		政府采购执行率	=100%	1		100.00%	1		
		“三公经费”变动率	=0%	1		0.00%	1		
		公用经费控制率	≤100%	1		100.00%	1		
		结转结余率	=0%	1		0.00%	1		
		预算执行率	=100%	1		90.47%	0.9		
		预算调整率	=0%	1		0.00%	1		
		支付进度符合率	=100%	1		100.00%	1		
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1		达成预期目标	1		
		非税收入管理合规性	合规	1		达成预期目标	1		
		预决算信息公开度	公开	1		达成预期目标	1		
		基础信息完善性	完善	1		达成预期目标	1		
		绩效管理覆盖率	=100%	1		100.00%	1		
		资金使用合规性	合规	1		达成预期目标	1		
	资产管理	资产管理规范性	规范	1		达成预期目标	1		
		固定资产利用率	=100%	1		100.00%	1		
		资产管理制度健全性	健全	1		达成预期目标	1		
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2		达成预期目标	2		
		项目管理制度健全性	健全	1		达成预期目标	1		
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1		达成预期目标	1		
		在职人员控制率	=100%	1		100.00%	1		
		人员管理制度健全性	健全	1		达成预期目标	1		
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1		100.00%	1		
		纪检监察工作有效性	有效	1		达成预期目标	1		
		组织建设及时性完成率	=100%	1		100.00%	1		
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分

履职	职能1：血吸虫病寄生虫病医学基础和 应用技术研究	课题项目	获得国家、省市级各类课题	≥5项	0.5		10.00项	0.5
			申报国家、省市级各类课题	≥15项	0.4		33.00项	0.4
		获得成果	发表SCI论文	≥10篇	0.5		30.00篇	0.5
			申报省、厅级各类奖项	≥1项	0.4		5.00项	0.4
			申报国家专利	≥10件	0.4		22.00件	0.4
			发表中文论文	≥10篇	0.4		29.00篇	0.4
		国内外会议	开展继续教育项目	≥1次	0.4		3.00次	0.4
	实验室建设	依托科研基础建设省部级重点实验室完成率	≥95%	0.4		100.00%	0.4	
	职能2：研究生培养	研究生招生管理	招收全日制新生	≥4人	0.4		4.00人	0.4
			研究生资助和医保等事宜完成率	≥95%	0.4		100.00%	0.4
		研究生管理	导师各类培训及研究生各类活动完成率	≥95%	0.4		100.00%	0.4
			学生论文开题、中期考核、毕业答辩等事宜完成率	≥95%	0.5		100.00%	0.5
	博士后工作站管理	博士后在站管理完成率	≥95%	0.4		100.00%	0.4	
	职能3：血吸虫病寄 生虫病防治	血吸虫病防治	按标准完成年度晚血病人治疗救助工作	≥100%	0.4		100.00%	0.4
			人群血吸虫病血清学筛查率	≥98%	0.4		105.98%	0.4
			数字化血防移动终端使用覆盖率（10个设区市、64个县	≥100%	0.4		100.00%	0.4
			全省有螺环境数字化覆盖率	≥90%	0.4		100.00%	0.4
			全省在册晚血病人规范管理率	≥90%	0.5		100.00%	0.5
			血吸虫病监测任务完成率（血吸虫病监测点64个）	≥100%	0.4		100.00%	0.4
			不发生本地感染急性血吸虫病病例	=100%	0.5		100.00%	0.5
			全省查灭螺工作质量控制县	≥20个	0.4		37.00个	0.4
			国家血防春查、风险评估任务完成率	≥100%	0.4		0.00%	0
			新发晚血病人入列人数随访率	≥90%	0.4		98.00%	0.4
			适合药物灭螺的有螺环境药物灭螺覆盖率	≥95%	0.4		100.00%	0.4
			输入性病例开展流行病学调查，疫点处置率	=100%	0.4		100.00%	0.4
		寄生虫病诊疗	引进新技术	≥1项	0.4		2.00项	0.4
			全省寄生虫病的专科诊疗服务	≥200人次	0.4		221.00人次	0.4
			寄生虫病健康咨询	≥100人次	0.4		472.00人次	0.4
		疟疾防治	输入性疟疾病例7天内疫点调查与处置率	≥96%	0.4		100.00%	0.4
			输入性疟疾病例24小时报告率	≥96%	0.5		100.00%	0.5
			输入性疟疾病例3天内复核及填报率	≥96%	0.4		100.00%	0.4
		其他寄生虫病防治	包虫病、丝虫病网报病例核实、处置率	≥90%	0.4		100.00%	0.4
			慢性丝虫病患者关怀照料咨询（电话、现场）	≥10次	0.4		15.00次	0.4
			人群重点寄生虫感染率	≤0.5%	0.5		0.11%	0.5
			重点寄生虫病监测人次	≥15000人次	0.4		32520.00人次	0.4
	职能4：食品安全	食源性寄生虫感染风险评估	致病寄生虫感染风险监测及评估	≥2种	0.4		5.00种	0.4
		饮用水中两虫监测	寄生虫检测实验室运行	良好	0.4		达成预期目标	0.4
	职能5：农村改厕	指导及培训	改厕技术指导及培训	按实际需求完成	0.4		达成预期目标	0.4
		输入性寄生虫病处置	病例的发现、上报及处置及时率	≥95%	0.4		100.00%	0.4

职能6：突发事件应急处理	建设应急响应体系	制定完善突发事件应急预案	健全	0.4		达成预期目标	0.4
	加强寄生虫病应急处置队伍建设	定期组织培训和演练	≥2次	0.4		2.00次	0.4
	保证应急物资储备	应急药品、物资储备	完备	0.4		达成预期目标	0.4
职能7：血吸虫病寄生虫病科技情报信息服务	杂志编辑出版	《中国血吸虫病防治杂志》出版发行	≥6期	0.5		6.00期	0.5
	提升杂志国际影响力	优秀论文双语出版	≥15篇	0.4		15.00篇	0.4
	提升全省血寄防人员科技论文写作水平	2022年国内外寄生虫病情报汇编出版	≥1次	0.4		1.00次	0.4
职能8：血吸虫病寄生虫病防治技术培训	基层人员培训	重点寄生虫病检测技术及能力评估	≥150人次	0.4		200.00人次	0.4
		查灭螺、查治病、监测技术培训	≥150人次	0.4		184.00人次	0.4
		疟疾防治技术进展	≥200人次	0.4		230.00人次	0.4
	基层或外单位进修	疟疾病原媒介等鉴别技术	按实际需求	0.4		达成预期目标	0.4
	公共卫生规范化培训	培训人数	≥2人	0.4		2.00人	0.4
	技能竞赛	全国技能培训	按计划完成	0.4		达成预期目标	0.4
职能9：血吸虫病寄生虫病防治科学普及	健康教育	面向社会大众开展寄生虫病防治知识科普	≥5000人次	0.4		59026.00人次	0.4
	科普馆建设更新	寄生虫病科普馆设备更新、科普材料更新	≥1次	0.4		2.00次	0.4
	科普宣传材料设计制作	平面宣传材料	≥50000份	0.4		163400.00份	0.4
		实用性宣传品	≥20000件	0.4		20500.00件	0.4
		视频材料	≥2个	0.4		16.00个	0.4
		新媒体材料	≥50篇	0.4		364.00篇	0.4
职能10：实验室平台及开放服务	开放服务	对外服务企业事业单位	≥30家	0.4		30.00家	0.4
		开放服务：对外服务收入（成本价）	≥70万	0.5		77.55万	0.5
		入驻企业	≥2家	0.4		3.00家	0.4
	实验室平台	实验动物中心平台运行	良好	0.4		达成预期目标	0.4
		大型仪器设备使用率	=100%	0.4		100.00%	0.4
		实验室设备管理系统运行状况	良好	0.5		达成预期目标	0.5
仪器设备完好率		≥95%	0.4		95.00%	0.4	
职能11：世卫组织合作中心运行	合作中心的运行与管理	出具合作中心年度报告并通过WHO认可	≥1次	0.5		1.00次	0.5
职能12：国际合作	援外血吸虫病疟疾防治培训班	申报援外培训项目数	≥2项	0.4		4.00项	0.4
		援外项目实施完成率	≥90%	0.4		100.00%	0.4
	援桑给巴尔血吸虫病防治技术援助	援外专家能力培训完成率	≥100%	0.4		100.00%	0.4
		第二轮援桑项目专家库建设完成率	≥100%	0.4		100.00%	0.4
		线上形式指导非洲员工开展工作	≥20人次	0.5		30.00人次	0.5
		第二轮援桑项目方案通过国合署和驻外使领馆审核完成	≥100%	0.4		100.00%	0.4
技术标准	≥1项	0.4		1.00项	0.4		
效益	经济效益	寄生虫病防治效果	良好	10		达成预期目标	10
		服务企事业单位	≥30个	6		53.00个	6
	社会效益	对外服务收入（成本价）	≥70万	6		443.76万	6
	可持续影响	提高院所国内国际影响力	有影响力	6		达成预期目标	6
满意度	服务对象满意度	满意度	≥90%	10		95.00%	10
合计				100			99.5

绩效等级	优
主要成效	<p>(一) 学习贯彻党的二十大精神，营造干事创业良好氛围坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，建立党史学习教育常态化制度，组织党员干部“冬训”和“夏训”。制订《科研绩效评估办法》、《职务科技成果转化管理办法》和《横向项目管理办法》等科研管理制度，修订完善了绩效分配细则，建立完善了首席专家制、人才津贴制、阶梯式激励制、职称内聘制、博士后管理规定、高层次人才，进办法等各项制度。健全落实鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，把“三项机制”贯穿到使用干部、激励作为、推动工作全过程。推进人才引进与培养，积极推进无锡市人才认定工作，完成B2类人才认定1人，D1类人才认定4人，1人被列为省“333人才工程”二层培养对象，4人被列为三层培养对象。开展6名所级优秀人才培养，新增青年PI 2名，对2个科研创新团队和7个青年PI进行动态管理和考核。(二) “书记项目”牵头抓重点，“科室品牌”强基重落实充分发挥所党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。制定《关于开展“书记项目”和“科室品牌”创建工作的实施方案》，打造“一支部一项目、一科室一品牌”，推动党建与业务深度融合，制定《“‘党建+科普’健康惠民项目”实施方案》，组织开展“用科普传播知识，用声音传递健康”2022年度科普宣讲比赛暨“连心桥”志愿科普宣讲队比赛活动，推进“铸魂育人”健康文化宣讲行动、“传道解惑”健康知识普及行动、“强体健魄”健康管理便民服务三大行动，做到健康知识进学校、进社区、进乡村、进企业、进国际，在央视和新华日报等主流媒体报道，做守护群众的健康卫士。各部门围绕所的“十四五”发展目标，开展“智慧血吸虫病防控体系构建与应用”、“创办热带医学领域英文学术期刊”以及“‘保·安心’服务品牌”等17个科室品牌建设。(三) 加强部省级重点实验室建设，打造高水平科研平台积极申报江苏省“十四五”卫生健康科教能力提升工程，获批省卫生健康委“寄生虫病预防与控制技术重点实验室”。国家卫生健康委寄生虫病预防与控制技术重点实验室顺利通过“十三五”国家卫生健康委的五年考核评估，获评“良好”等次。全面推进质量管理体系建设，确定质量体系手册和程序文件，建立人员档案资料，签发授权书和上岗证；建立了实验室管理人员与科研人员定期沟通机制，大型仪器设备做到定期保养及维护，仪器正常运行率达95%；对动物中心空调系统、消控系统、视频及温湿度监控系统进行升级改造，获得屏障环境SPF级的大、小鼠实验动物和普通环境普通级兔的使用许可证；完成了显微镜暗室、二楼准备间办公场所、三楼准备间改造。(四) 创新开展现场防治，切实发挥技术指导作用所领导分头带队赴基层开展防急感现场督察，提高各地对血寄防工作的重视；在线上线下业务培训的基础上，组织开展基层血寄防业务骨干能力提升培训班，打造全方位业务培训体系；组织各地开展寄生虫病防控创新试点的申报和实施，努力通过技术和策略创新应对当前寄生虫病防控的难点和痛点。以数字化、智能化为抓手，加快推进人工智能技术赋能血吸虫病精准防控，研发了面向复杂环境的钉螺智能监测系统，有效解决了人工识别血吸虫宿主钉螺漏检、误判等实际问题。获得了2022年江苏省人工智能学会科学技术应用奖，并成功入选江苏省工业和信息化厅“2022年江苏省人工智能融合创新产品和应用解决方案”。制订《江苏省防止疟疾输入再传播能力评估方案》，率先在全国开展防止疟疾输入再传播能力评估工作。(五) 深入推进产学研合作，全面提升公益服务能力2022年我所与江苏达伯药业公司签订了产学研合作框架协议，与达伯药业合作，2022年顺利获得了血吸虫抗体IgG检测试剂盒（胶体染料法）的生产许可证；与江苏省奇天基因生物科技有限公司合作开发了基于重组酶介导的核酸等温扩增技术的日本血吸虫基因检测技术，成功建立了日本、埃及、曼氏血吸虫以及日本血吸虫中间宿主钉螺等4种检测方法及其试剂盒，获得2项国家发明专利的授权；与硕世生物科技公司合作研发的疟疾诊断试纸条正在申报国家食药监局生产许可，合作研发的疟原虫核酸检测试剂盒（荧光定量PCR法）已经申报发明专利。研究所还协助无锡和邦生物科技有限公司完成特立帕肽注射液临床试验研究、注册上市申报资料的撰写及注册申请工作，艾塞那肽注射液的临床试验研究，注射用促胰岛素分泌肽融合蛋白的临床Ib期试验研究。为农企业提供药效评价服务8项，为无锡瑞景城市服务公司提供外来入侵生物福寿螺防控技术服务1项，实验动物中心为12家单位提供技术服务。</p>
存在问题	<p>1、寄生虫病防控形势和外部环境发生改变，给防控和科研工作带来挑战；科研成果转化能力较为薄弱，形成规模效应存在困难。2、现有绩效工资体系激励力度有限，给公益一类事业单位运行和管理带来新的挑战，高端人才引进困难，分配平均主义现象依然存在。3、对转型发展开拓和探索步伐较慢，技术服务的水平和能力有待加强，落实“十四五”规划和单位高质量发展方面还需持续发力。4、党建工作与业务工作深度融合需要加强，政治理论学习深度和有效性有待进一步提高，理论指导实践的能力需要提升。</p>
整改措施	<p>(一) 现场防治务“实”着力提升全省血寄防队伍的业务水平，加快推进新技术的研发应用，逐步完善高效敏感的监测系统，巩固疾病防控成果。在血吸虫病防治方面，做好人畜和野生动物传染源控制，对全省钉螺环境实施精准调查与控制，完成血吸虫病监测规范区建设与省级风险评估工作，加快敏感有效的血吸虫病监测体系建设，实现血防管理平台升级改造，有序推进血吸虫病消除达标考核。在疟疾等重点寄生虫病防治方面，稳步推进全省防止疟疾输入再传播能力评估工作，加强发热门诊的输入性疟疾病例管理水平，防止发生本地继发传播，减少重症和死亡疟疾病例发生；开展全省寄生虫检测技能评估、寄生虫镜检互动平台建设、蠕虫卵样本库建设，推进全省土源性线虫病传播控制与阻断工作。另外，通过增加监测试点地区，完善标准化流程等手段，推进江苏省居民寄生虫病健康素养标准化建设；提升微信公众号和视频号运营水平，提高健康教育新媒体平台的辐射面和影响力。(二) 科学研究攻“坚”加强科研人才队伍建设，组织开展科研团队和青年PI中期考核。围绕当前血寄防工作面临的难点和痛点，有组织开展血吸虫、寄生虫及其媒介的生物学与防控技术的研究工作，迎接江苏省重点实验室的重组评估。(三) 技术服务提“档”充分运用信息化手段，提升实验室精细化服务水平；对实验室平台功能分区和空间布局进行重新规划与调整，进一步提升实验室服务效率；通过多方宣传，提升实验平台的知名度，进一步扩大实验室服务开放能力。加大体检营销工作力度，关注重点目标人群，提升体检业务的规模和档次；在做好常态化门诊业务基础上，培育特色专科，有序推进业务拓展和发展转型，带动相关业务增长。进一步拓展血防杂志服务内涵，保持期刊的影响力和可持续发展。通过多种形式在全球范围组稿约稿，为新创办英文期刊《病原感染与传播解析》争取高质量稿源，争取年内发表论文15~20篇，获得100次左右被引，被1~2个国际数据库检索。做好援桑血防二期项目的设计和方案论证，科学制定考核指标和阶段任务，稳步推进项目的招标和组织实施。(四) 管理保障求“精”创新探索“全链条”人才培养模式，为人才搭“成长梯”、画“路线图”、建“蓄水池”，进一步推进人事制度和分配制度改革，进一步完善综合目标考核机制，凝心聚力，激发高质量发展活力；继续完善财务制度、优化财务流程，提高专项资金预算执行率和资金使用效益；推进安全管理标准化规范化建设，完善招标采购管理，增强后勤服务和应急处置能力，保驾护航建设发展好环境；利用超融合平台优化网络配置，提升网络安全，整合单位综合业务系统功能，全面升级OA系统，提高办公智能化水平。(五) 党建纪检守“心”全面学习贯彻党的二十大精神，进一步压实责任、夯实根基、落实制度，深入推动全面从严治党、意识形态等工作。以文明创建、先进典型与事迹的“选树立”以及单位文化氛围建设为抓手，抓形象、抓典型、抓宣传，用文化凝心聚魂。做好巡察整改后半篇文章，落实整改成果应用，在成果应用上取得实效。监督落实政治巡察整改措施，完善风险防控制度，加强单位廉洁文化建设，一体推进不敢腐不能腐不想腐。</p>