

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省血吸虫病防治研究所	项目名称:	省级自然科学类科研项目资金
项目实施年度:	2021		
项目实施开始时间 (年/月):		项目实施完成时间 (年/月):	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>加强血吸虫病、疟疾和其他重点寄生虫病防治，强化防控成效；加强高层次人才培养和创新平台建设，提升科研能力；拓展卫生援外业务，创新服务品质。加强科研人才培养和核心团队建设，加大高层次人才和创新型人才的引进和培养力度，打造领军人才、学科带头人和重点人才，孵育出在国内外竞争力强的科研创新团队，重点培养青年科研骨干，形成合理人才梯队。进一步加强血寄防应用基础研究能力，重大项目承担能力，发表高质量论文能力，培养研究生能力等。项目支出336万元，主要用于科学研究专用材料费、测试费、人才培养费、差旅费、水电费、文献版面印刷费、专利费等，预算执行率112%。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>1. 评价思路 根据项目实施内容和性质，按照省财政绩效评价要求，设置绩效目标、指标体系并确定标准值。各相关部门根据实际情况，对相关指标完成情况进行自评，并提供佐证资料。管理部门对提供的数据资料进行复核。复核后的绩效评分表经所办公会讨论通过。通过绩效自评发现并总结项目当年主要绩效，发现问题，提出完善或整改建议。并运用于下一年度绩效目标设定和项目实施。</p> <p>2. 评价方式 本着实事求是原则，依据基础数据、原始资料，通过数据汇总、统计分析，必要时采取交流汇报、询问查阅、现场核实等方式，定性及定量结合，对指标完成情况和项目绩效进行自评。</p> <p>3. 评价指标体系设置 依据项目绩效目标，结合年度工作计划、重点工作安排、业务工作方案，按照绩效管理要求，根据实际情况，分决策、过程、产出、效益、满意度等五个方面，设置10个二级指标和20个三级指标，并明确指标标准值。指标根据合理反映项目绩效，遵循定量优先、定性定量相结合、突出重点、简明有效原则设置。指标权重根据重要性程度设置。</p> <p>4. 评价结论 通过对指标体系对标自评和自评过程中的发现、总结、反馈，该项目支出合理、合规，管理到位，效益良好，获得了较好的科研成果，发表论文、取得专利、获得奖项、参与国家标准/行业标准制订，打造创新团队，培养青年PI、培养研究生，建设平台，成立全球公共卫生治理专业队伍。完成年度绩效目标。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>保持消除疟疾和血吸虫病传播阻断。完善了血吸虫病、疟疾及其他重点寄生虫病防控技术方案，做好应急预案、技术储备。完成WHO合作中心各项工作任务，援桑项目持续运行。建设江苏省寄生虫病免疫诊断和预防技术服务中心平台1个，获得市厅级科研奖励1项，发表高影响因子论文5篇，获各类专利16件，主编专著3部，参与国家标准/行业标准制订1项。打造创新团队3个，培养青年PI15人，培养研究生27人。成立全球卫生中心（援外项目办），参与全球公共卫生治理专业队伍。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>1. 决策过程方面:我省血吸虫病、疟疾等重点寄生虫病防控工作已经进入消除阶段，但血吸虫病和疟疾等的传播因素尚未根本改变，传播风险依然存在，要实现和巩固消除目标任务非常艰巨。在如何加强科研以适应现阶段现场需求方面亟待加强。随着重点寄生虫病的逐渐消除，国家对于相关疾病的防治科研投入很可能会减少，将面临科研研究领域局限的困境，如何突破科研瓶颈，拓展研究新领域亟待考虑。2. 产出方面: 团队规模有限，人才引进受到体制影响。在绩效工资改革背景下，我所绩效工资全额不空缺，缺少经费和政策支持用于高层次领军人才的引进和人才激励，团队规模较小，科研人员较少，在人才竞争方面已明显处于劣势，科研成果不显著。3. 效益方面: 成果转化能力较为薄弱，形成规模效应存在困难。目前，全所研究和获得的科技成果主要体现在保障人民健康、提高防治效果和降低国家财政投入，但能直接产生较大经济效益项目不多，且科技成果转化后未形成规模效应从而使得科技成果转化成效方面与其他科研院所相比存在一定差距。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>1. 营造人才环境 在省科技厅和省卫健委的支持下，继续加大投入，引进高层次人才；通过攻读在职研究生、培养高等教育研究生，孵育和使用好现有人才，进一步设立所级人才科研基金，将其作为科研配套、新进博士科研启动或者申报国家自然科学基金前期预实验科研经费，扶持与培养有潜质的科研项目。采用多种形式吸引高层次人才，以事业留人、待遇留人。</p> <p>2. 加大投入力度 依托省级自然科学类科研项目资金，财政对公益类科研机构科学事业的鼓励，采取“两条腿走路”的方针，一方面自筹解决部分公益建设经费，另一方面向上级有关部门争取，积极申报省科技基础设施建设项目、公益研究项目、重大科研项目、实验室地方补助平台等，建设和有序改善科研条件。</p> <p>3. 深化绩效分配改革 依托省科技厅“科技30条”政策利好政策，在明确科研人员基本工作量的同时，建立以岗位责任、贡献绩效为主要依据的分配和激励机制，对获得新药证书、科研成果转化以及发表高质量论文的人员，进一步加大奖励力度。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏省血吸虫病防治研究所		项目名称：		省级自然科学类科研项目资金	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	2	2	
		预算执行率	=100%	100.00%	10	10	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	2	2	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	2	2	
产出指标	数量指标	获得专利	≥8件	16.00件	10	10	
		打造创新团队	≥2个	3.00个	10	10	
		培养研究生	≥10人	27.00人	5	5	
		发表高影响因子论文	≥4篇	5.00篇	10	10	
		培养青年PI	≥2人	5.00人	5	5	
	质量指标	省市厅级奖励	≥1项	1.00项	10	10	
	时效指标	按计划完成率	≥90%	100.00%	5	5	
效益指标	社会效益指标	科研平台	≥1个	1.00个	10	10	
满意度指标	满意度指标	满意度	满意	达成预期目标	5	5	
总计						100	

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。