
附件 5

研究生教育发展质量年度报告 (2021 年)

高校
(公章)

名称：江苏省血吸虫病防治研究所

代码：88002

2021 年 3 月 1 日

一、总体概况

(一)学位授权点基本情况

江苏省血吸虫病防治研究所成立于 1950 年 7 月，是我国最早成立的疾病预防控制专业机构之一，为省属公益一类事业单位，主要承担血吸虫病、疟疾和其他重要寄生虫病防治及突发事件应急处理、基础和应用技术研究、技术培训与科学普及等职能。建所 70 年来，为全省乃至全国有效控制血吸虫病、疟疾、丝虫病及其他寄生虫病做出了重要贡献。

该所自 1979 年起招收硕士研究生，1981 年被国务院学位委员会批准为首批硕士学位授予单位，与南京医科大学、苏州大学联合培养硕士研究生。所内建有“国家卫健委寄生虫病预防与控制技术重点实验室”、“江苏省寄生虫与媒介控制技术重点实验室”、“江苏省医学重点学科（医学寄生虫学）”、世界卫生组织消除疟疾研究与培训合作中心、“农业部药效评价中心”、“国家级博士后科研工作站”及“江苏省科普教育基地”。

研究所的平台建设独具特色，着重打造新发寄生虫病应急处置技术平台、寄生虫病快速诊断技术研发平台、食源性寄生虫检测技术研发平台。本学位点在血吸虫病、疟疾等重大传染病预防和控制相关基础研究与应用技术的公益研究能力具有明显优势。学科研究独具价值，首创的“1-3-7”消除疟疾疫情处置工作模式列入“十三五”《全国消除疟疾工作方案》，纳入 WHO 最新文件，并作为亚太地区国家消除疟疾策略；研发的血吸虫病诊断试纸条在同类产品中首个获 SFDA 批

文；研制灭螺药新剂型在全国推广应用，并走向非洲，这些都为更好地培养病原生物学硕士研究生打下了坚实基础。

研究所的国际交流在同行领域内也是独树一帜，建所伊始，研究所便开展国际交流与合作。曾于 1988 年和 1992 年两次获世界卫生组织/热带病特别规划署（WHO/TDR）机构加强资助，对研究所的发展和人才培养发挥了重要作用。先后与 10 个国家和地区的 30 余所国际知名高校和科研机构开展科研合作与交流。2014 年与江南大学无锡医学院联合共建“江南大学公共卫生研究中心”。2016 年获批“世界卫生组织消除疟疾研究与培训合作中心”，该中心旨在加强与国际疟疾防控机构的合作，成为全球疟疾消除专业人才培养、学术研讨和经验交流的平台。

研究所主办的《中国血吸虫病防治杂志》创刊于 1989 年，系我国唯一一本有关血吸虫病和血吸虫学研究的专业科技期刊，为中华预防医学会系列杂志。目前被 Medline/Pubmed、化学文摘(CA)、Scopus、Embase、JSTChina、Ebsco 等国际重要数据库检索，同时被包括中国科学引文数据库核心库(C)、《中文核心期刊要目总览》、中国科技核心期刊等国内重要数据库收录。曾获国家期刊奖提名奖、中国精品科技期刊等荣誉。

研究所自从 2002 年起就承担国家商务部培训中心的援外培训任务，积极落实国家“一带一路”战略和习近平主席提出的“中非公共卫生合作计划”，积极参与全球健康促进事业，至今已经培训了来自 80 个发展中国家的 1900 余名外籍学员。单位培养的硕士研究生在读

期间均参与过援外培训项目的翻译沟通工作，在管理能力，寄生虫业务能力和语言交际能力方面都得到了锻炼和提升。2017 年起，受商务部委托代表国家实施援助桑给巴尔血吸虫病防治技术合作项目，推广我国血防工作经验，为我国公共卫生援外探索相关工作模式。2020 年首轮项目结束并取得圆满成功。

研究所获“江苏省文明单位”、“全国地方病防治文明单位”、“全国血防先进集体”、“全国疟防先进集体”、“全国丝虫病防治先进集体”、“江苏省卫生系统先进集体”、“江苏省爱国卫生先进集体”等多项荣誉称号。

（二）学科建设情况

学位点设有二级学科硕士学位授权点 1 个（100103 病原生物学），主要的研究方向有四个：（1）寄生虫分子生物学；（2）寄生虫感染免疫学；（3）寄生虫病流行病学；（4）媒介生物学与控制。着重培养全日制学术型病原生物学专业研究生。强调德智体全面发展，主要为疾病预防控制中心、高等教育院所和医疗卫生机构输送理论基础扎实、综合素质较强和国际视野开阔的综合人才。2018 年开始与南京医科大学合作，成为该校江苏省研究生工作站，2021 年成为公共卫生专业实践基地，联合培养专业型公共卫生硕士。

学位点高度重视学科发展，以需求为导向不断拓展专业内涵，秉承“严谨求实、开拓创新、敬业奉献”的所训精神，立足自身特色和优势，致力于提升研究生培养质量。2020-2021 年，学位点认真做好第五轮学科评估工作，按照评估指标体系，进一步凝练学科特色和优

势，推进全国第五轮学科评估工作，做到以评促建。

（三）研究生招生、在读、毕业情况

学位点 2021 年按照国家计划招收全日制学术型硕士研究生 4 名，均为调剂录取学生。本科毕业院校分别为南京医科大学、江苏大学、湖北中医药大学；从专业背景看，医学检验 2 人、临床医学 2 人，均为医学门类专业学生。2021 年度在校生总共 12 人，每届在读学生均为 4 人。2021 年度毕业生为 4 人。

（四）学位授予和就业基本情况

学位点硕士研究生学制为 3 年，于 2021 年 6 月 16 日授予医学硕士学位 4 人。2021 届 4 名毕业生就业情况为：事业单位 3 人、受聘单位均为省市疾病预防控制中心；生物医药公司 1 人，就业率为 100%。

（五）研究生导师队伍规模和结构情况

目前学位点有硕士生导师 8 人，均为具有高级职称、博士学位的寄生虫病防治、研究专业人员。其中 40 岁以下的 2 人，40-45 岁 4 人，45-50 岁 1 人，50-55 岁 1 人。为提高学生培养质量，每个学生均依托导师分管或所在的专业型科室，设置指导小组，旨在培养学生专业功底。指导小组人员均为硕士及以上学历人员，均为科研团队骨干成员和专业技术人员。导师和指导小组学术梯队的知识结构、年龄结构以及专业技术职务结构合理，呈现一个朝气蓬勃的人才成长梯队。

二、研究生党建与思想政治教育工作

研究生思想政治教育工作是提高研究生培养质量和研究生工作管理水平的前提和关键,是形成良好学风，全面推进教育高质量发展

的重要方面。学位点以全面落实立德树人为根本任务，将习近平新时代中国特色社会主义思想和社会社会主义核心价值观融入研究生教育全过程，把爱党爱国、成才成长、资助育人纳入研究生培养的各个环节，通过入学教育活动、科研诚信教育、道德讲堂、专家讲座、文艺汇演、就业指导等活动加强对研究生人文素养和科学精神培养，树立起研究生对中国特色社会主义的“四个自信”。

（一）着力推进思想政治队伍建设，强化“立德树人”保障

我所切实加强基层党组织建设，推进党支部标准化规范化建设。打造了一支政治坚定、工作过硬、作风优良的干部队伍；大力实施基层党建“五项工程”：即“思想理论武装工程”、“基层党建优化工程”、“政治生活规范工程”、“党员先锋引领工程”、“管理人才培养工程”；坚持开展“思政第一课”“道德讲堂”、“支部书记上党课”、“微党课”等党建品牌活动，党员的先进性和纯洁性得到充分彰显，基层党组织的凝聚力和战斗力进一步增强。

（二）着力推进理想信念建设，注重“立德树人”思想引领

把培育和践行社会主义核心价值观融入日常培养全过程，扎实开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”教育学习活动。为了引导党团员和研究生们深切缅怀革命先烈，厚植爱国情怀，组织参观侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆、周恩来纪念馆、黄花塘新四军军部纪念馆，祭扫雨花台烈士陵园。广泛开展党员群众“学习强国”学习和党员干部在线学习活动，进一步提高广大党员干部群众的政治素质和思想修养；将传统媒体与新媒体、自媒体紧密结合，通过“共产党员”“无锡

先锋”、“血防企业微信”等公众号，形成线上线下相互融通的思想政治工作模式。

（三）着力推进文化建设，浓厚“立德树人”文化氛围

院所大力培育和弘扬“严谨求实、开拓创新、敬业奉献”的职业精神，打造了血防历史陈列室、科普宣传基地、连心桥志愿服务队等院所文化品牌，举办了系类党史教育学习活动、“书香阅读季”、“传承五四精神”、“建党100周年”文化汇演、“科普进校园”等院所文化创建活动。广泛开展“道德大讲堂”、“门诊引导员”、“援外青年志愿者”、“爱心献血”等志愿活动；形成了学习培训、爱国爱党爱所、党团主题实践的浓郁文化氛围；打造“江苏寄生虫病防治”微信公众号、抖音号和B站频道，主动占领血防文化传播新媒体阵地，营造积极健康、团结向上、文明和谐的院所氛围。

（四）日常管理服务工作

研究生日常管理服务工作包括：一是做好学生春季和秋季学期开学返校的疫情防控措施，组织学生接种新冠疫苗、核酸检测以及节假日学生的请假外出报备工作，让学生能够顺利学习；二是完成学生证、学生火车票优惠卡、学生医保的办理工作，让学生的出行和医疗安全得以保障；三是做好学籍管理、生源地国家贷款、研究生学业奖学金、国家助学金、学年奖学金的发放工作，学生各类荣誉评比考核工作，保障学生权益；四是完成2021年研究生新生招生录取，在上级部门要求的时间节点前上交相应材料，获得“研究生招生考试优秀”的荣誉；在读研究生的开题、中期和毕业答辩考核工作；毕业研

究生的就业派遣、学位信息上报等工作；五是举行研究生新生入学典礼和毕业典礼，提升研究生仪式荣誉感；六是完成研究生的入学教育活动、导师培训和科研诚信道德讲堂等活动；七是配合党工团组织做好研究生的日常管理和思想引导工作。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

我单位为科研院所，导师按照学术学位全日制硕士研究生培养计划，协助学生完成必修课和选修课程的设定。公共课程和部分选修课程放在南京医科大学基础医学院统一完成，修满学分30分。部分选修课程，如专业课程（主要是寄生虫病相关课程）和专业外语、中期考核在本所完成，总共为5个学分。学生完成南京医科大学课程后再返回我所完成课题实验，学生的开题报告、中期考核、论文答辩均在所内完成。我所由于是科研院所，未能和高校一样开设专门的课程。主要开展研究生入学教育培训、座谈交流等活动，涉及思政、专题讲座、生物安全、规章制度等学习内容；专业课程主要是以所内举办的学术交流、专题报告和读书报告会的形式完成，学生在读阶段至少要参加12次学术讲座活动。我所虽然没有供高校使用的课程教材出版，但是出版了一系列供行业内参考使用的专著，其中2021年主编的专著主要有《Morphology of Human Malaria Parasites: Theory and Applications》（2021，湖北科学技术出版社，汪伟主编）、《Sino-African Cooperation for Schistosomiasis Control in Zanzibar: A Blueprint for Combating Other Parasitic Diseases》（2021，Springer出版社，杨坤主编）、《公共卫生援

非项目理论与实践-援桑给巴尔血吸虫病防治》(2021, 人民卫生出版社, 杨坤主编)。

(二) 导师选拔培训

1. 强化导师责任, 完善导师管理和考核制度

一是强化导师负责制, 导师是研究生培养的第一责任人, 加强对导师的学术道德和职业道德教育, 引导导师以身作则、淡泊名利、努力提高学术水平和指导水平; 二是健全和完善制度建设, 2021 年为明确导师职责, 强化导师履行岗位职责的意识, 进一步提高研究生培养质量, 经研究制定了《江苏省血吸虫病防治研究所研究生指导教师岗位职责和管理办法》。三是加强导师队伍建设, 2021 年经学术委员会讨论, 新增 3 名硕士生指导教师(病原生物学专业)。四是制定有效的研究生导师考核机制, 改变单一以科研为导向的导师评价机制。制定《江苏省血防所硕士研究生导师年度考核表》, 把对学生的学业指导、学术交流、思想政治教育、学术道德教育和学术训练等纳入导师评价, 鼓励研究生参与对导师人才培养工作的评价。

2. 加强导师培训, 营造风清气正的科研诚信和道德氛围

一是定期开展研究生导师培训工作, 营造研究生导师潜心研究、倾心育人的良好环境和氛围, 提高导师质量意识, 建设一支造诣精深、德学双馨的导师队伍。二是贯彻落实国家和省市关于开展医学科研诚信与作风学风建设专项教育整顿活动的要求, 进一步加强科研诚信建设, 严明学术纪律, 规范学术行为, 提升医学科研人员科学道德素养, 营造风清气正的学术氛围, 面向全体职工、研究生师生、新职工、

科研人员等群体，围绕《医学科研诚信和相关行为规范》、《发表学术论文五不准》、《关于进一步加强科研诚信建设的若干意见》等相关文件进行学习。

（三）师德师风建设情况

在国内外教育发展的新形势下，习总书记对高等教育提出“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”的战略思考，不仅提出了人才培养的要求和目标，更是对高等教育工作者提出了“以德为先”的导向要求。我所坚持抓好“三项基础性工作”，即坚持办学正确政治方向，建设高素质导师队伍，形成高水平人才培养体系。坚定不移的以“立德树人”为根本标准，将师德师风建设作为评价导师队伍建设的第一标准，不断完善师德师风建设工作机制，提高导师思想政治素质、职业理想和职业道德水平。我所加强师德师风建设主要做法如下：

1. 强化党建引领，全面提高导师的思想政治素质

健全导师理论学习制度，开展系统化、常态化学习。注重理论与实践相结合，引导导师开展各类党日主题实践活动，深入了解世情、党情、国情、社情、民情，增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。加强导师队伍的党建工作，发挥业务党支部和模范党员示范引领作用。

2. 坚持教育者先受教育，全方位构建师德师风教育体系

将日常教育作为师德师风建设的重点，将导师的师德涵养与教书育人工作、立德树人实践结合，在实践中锤炼高尚道德情操。开展多层次的优秀导师党员宣传活动，发挥优秀导师典型的引领示范和辐射

带动作用。加强法治廉政教育，强化警示教育，提高全体导师的法治素养、规则意识。

3. 注重日常管理，将师德师风建设融入导师日常管理各环节

在导师的引进聘用、考核评价、日常监督与违规惩处等方面，严格师德师风要求，突出师德师风第一标准。对于有严重违规行为的导师，停止招生录取资格；对于有学术道德诚信问题的导师，采取一票否决制度。

4. 做好管理服务，提高导师地位

着力营造全所尊师重教氛围。加强尊师教育，保护和激发导师工作的积极性、创造性，增强责任感、使命感，自觉做以德立身、以德立学、以德施教、以德育德的楷模。师德师风建设工作是一项长期任务，伴随着社会经济的发展，与时俱进。我院所将针对新形势，秉承价值引领、师德为上、以人为本、改进创新的基本原则，继续推进师德师风建设。

（四）学术训练情况

为提高研究生的科研实践与创新能力，我所采取一系列措施激发研究生的科研积极性，具体如下：

1. 每位导师每周在课题组内部进行一次学术讨论会议，通过课题交流、文献阅读、实验结果分析等形式对研究生实施严格、系统的科研训练。

2. 研究生积极参与导师的科研项目，有些学生是科研项目的梯队成员。动员学生参加院所承办的各类学术会议，“周五”讲堂，寄

生虫病相关技术培训班等，平均每位研究生在读期间至少听取 12 场学术报告。

3. 在读期间积极参加国际援外培训项目的带班翻译工作，锻炼管理能力，寄生虫业务能力和语言交际能力。

4. 在读期间参加院所举办的青年业务人员的寄生虫病专业技能考核评估，提高寄生虫病基础理论知识和实际操作能力。

5. 在读期间参加编辑部门举办的科技论文写作论坛，掌握期刊论文的写作技巧和投稿技能。

6. 在读期间积极参加中心实验室承办的各类科学实验仪器技能培训讲座，提高大型仪器和常见仪器的使用能力和数据分析能力。

7. 在读期间，参加实验动物上岗考试，有预防医学背景的研究生可以报考公共卫生执业医师，获得资质，为以后工作学习打下基础。

（五）学术交流情况

本学位点具有良好的学术交流传统，积极为学生创造良好的学术交流氛围。年均所内承办 12 场学术讲座、汇报交流，开设学术讲座包括：从疟原虫生活史中寻找疟疾防控新手段、食源性寄生虫病流行概况及其检测技术、虫媒传染病流行概况及媒介控制新技术方法等；2021 年受新冠疫情的影响，外国知名专家来访交流、青年科研人员出国交流都按下了暂停键。本所导师和青年科研人员主要参与了网络线上学术会议和省内学术会议，包括中国免疫学会、热带病防治会议等。院所鼓励导师、课题组带领学生参加对外交流会议，对于学生参加全国性学术会议给予交通费和住宿报销。

（六）研究生奖助情况

按照国家和江苏省规定向所有研究生收取费用，凡被我所正式录取的以全日制脱产方式学习的学术型硕士研究生学费标准为 8000 元/年。学生生活补贴为 1100 元/月；学年奖学金根据学生综合表现进行考核测评，发放 9000-11000 元/人不等；覆盖率 100%。

此外，学生还可以根据个人意愿，申请“三助”津贴。主要的活动有参加门诊体检引导、业务科室开展的动物实验、以及援外培训项目的带班和志愿服务活动，学生均可以获得活动津贴；对于学生在校期间获得的诸如“优秀志愿者”、“优秀学生干部”等荣誉进行现金奖励，金额 500-1000 元不等；学生所在课题组还会根据学生学年表现，在年终发放 1000-2000 元不等的补助。以上津贴补助覆盖率达 80%。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

1. 加大人才培养力度，加强高层次人才培养

优化科研创新团队管理制度，制订并实施青年PI制度。设立人才培养专项资金，加大对所级优秀人才培养力度，鼓励青年多出成绩、多作贡献。抓好创新人才的培养，组织申报第六期江苏省“333工程”高层次人才8人，利用博士后科研工作站和硕士点培育高层次人才。1人获无锡市滨湖区科技之星称号。依托“国家博士后科研工作站”做好在站博士后管理，工作站考核良好，在77家单位中排名第28名；依托硕士授予点，培养硕士研究生12名，依托南医大研究生工作站，联

合培养公共卫生专业学位硕士14名，与江南大学联合培养国际MPH留学生2名；与高校联合培养在读博士研究生4名。

2. 加强团队建设，加强学术带头人培养

2021年，继续孵育省级科研创新团队1个，所级科研创新团队3个。新增南京医科大学兼职硕导2名，新增9人次在中国地方病协会病媒生物控制专业委员会、中华预防医学会全球卫生分会等学会任职。持续培养6名所级优秀青年人才，资助3项优秀青年科研项目及17项自主研发项目。

3. 加强研究生管理和培养，提升学生综合素质能力

院所要求硕士研究生在读期间须在省级以上中文核心期刊发表本专业学术论文至少1篇，发表论文情况与学位挂钩，通过量化规定引导研究生提升科研素养和能力。2021年我所4名毕业研究生共计以第一作者发表中文核心期刊8篇，SCI论文1篇，参与发表SCI论文1篇，实用新型专利1项；参与国家自然科学基金2项、江苏省“强卫工程”项目、江苏省公益类科研院所自主科研项目。

同时院所注重学生在校期间科研素养能力和综合素质能力培养与训练。科研素养能力提升包括：鼓励学生参加学术讲座及学术交流活动；定期邀请国内外相关领域知名专家学者作学术报告，使学生了解国内外最前沿的科研学术成果。开展活动主要有“文献导读”、“周五讲堂”、“青年科技论坛”、科研仪器实践能力培训等。综合素养能力提升包括开展“五四青年节”、“建党100周年文化汇演”、参观无锡博物馆等活动，坚定学生理想信念和文化自信，塑造学生正确的思想

价值观；开展特色志愿服务活动，带领学生参加学雷锋义诊、走进社区抗疫志愿服务等活动，提高学生的社会责任意识和公德素养。

（二）导师队伍建设

我所始终牢记立德树人根本使命，把研究生教育水平作为衡量办学水平和创新能力的重要标尺，把导师队伍建设作为提高研究生教育质量的核心要素。2021年新增硕士生指导老师3名，均为博士，副研究员，获得国家自然科学基金资助，年龄为45岁以下。通过持续加强导师队伍建设，学位点努力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理，充满活力的研究生导师团队。

1. 筑牢导师“立德树人”的教育信仰

要求导师深入学习领会习近平总书记关于师德师风建设的重要论述，深刻认识立德树人、教书育人的教育使命与职业责任，在教育授业、科学研究和服务社会的实践中坚持正确的政治原则、政治立场和政治方向。把师德师风的考核纳入导师考核评价中，落实督促导师师德师风建设工作，当好学生的“引路人”。管理部门同导师团队签订师德目标责任书，切实将师德师风考核结果作为评先评优重要依据，坚决执行师德“一票否决”和责任制。

2. 开展“学规范、明师德”的学习活动

通过党支部业务学习，党日主题教育活动、道德讲堂、学术论坛等多种思想政治教育形式，激励导师以德施教、以德树人。组织导师认真学习教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》、《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等系列文件，引导研究生导师牢固

树立育人为本、德育为先的教育理念，努力践行社会主义核心价值观，自觉成为先进思想文化的传播者，党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者。

3. 广泛开展师德师风和科研诚信宣传教育活动

导师担负着研究生培养第一责任人的重任，我所弘扬科学道德与科学精神，加强学术规范和学风建设。为增强导师岗位意识、提升指导能力，结合江苏省科研诚信教育宣传专项活动，在研究生入学教育、导师专项教育培训和科研人员自学自查中都开展了《科研诚信》的专题讲座和教育活动。此外研究生导师共同签署了导师职业道德规范“十不准”，通过鲜活的例子，明确要遵守导师职责和要求，强化导师树立“第一责任人”的意识，明确自身的基本职责，提高自身的学术水平，营造学术氛围，注重言传身教，为学生树立良好的榜样。

（三）科学研究

1. 探索创新科研技术手段，扎实巩固疾病防控成果

随着血吸虫病、疟疾等及主要寄生虫病走向消除，寄生虫病防控高质量发展成为未来工作的焦点。院所继续大力加强探索创新，一方面从工作模式上着力探索新的工作领域、填补新的寄生虫病防治空白，另一方面从技术上加强多学科融合，研发实用新型的防控技术。持续强化人工智能(AI)、大数据分析等新技术的推广應用和查灭螺、风险评估工作的质量管理，精确掌握了洪涝灾害后全省钉螺扩散和血吸虫病传播风险情况，探索利用“全健康理念”解决生态保护情景下血吸虫病防治新挑战，推动消除血吸虫病目标进程。由单位组织，在

全省范围内评选实施开展的“新冠肺炎疫情下输入性疟疾病例管理”、“福寿螺生态入侵与病媒传播风险研究”等6个寄生虫病防控创新试点，为江苏省防止疟疾输入再传播工作提供新的借鉴和参考，也为一些其他重点寄生虫病的防控提供了新的数据与线索。

2. 大力弘扬科学精神，持续提升科研科普能力

2021年我所优化科研团队管理，实施青年PI的选拔。积极开展科学研究，年内获批各类科研项目20项，包括国家自然科学基金项目3项、比尔盖茨基金会项目1项、省自然科学基金青年基金项目1项以及市厅级项目10项、横向课题5项，共获资助400余万元。同时，发表论文51篇，其中SCI 收录19篇。获各类专利23件，主编专著3部。

按照新时代对科普工作提出的新要求，从人才、设备、科普内容等各方面提升科普能力，同时结合全国疟疾日、无锡市科普宣传周、全国科普日等重要节点组织开展各类科普活动，把寄生虫病健康知识送进企业和校园。积极参加国家和省级科普作品评比，获“2021年全国新时代健康科普作品征集大赛”优秀奖2件、入围奖1件；获省卫健委科普作品大赛中一等奖2件、二等奖1件，单位获优秀组织奖；获“成大杯”江苏省新媒体健康科普大赛中二等奖2件、优秀奖1件，单位获优秀组织奖。获全国寄生虫病健康科普作品一等奖2项、三等奖1项。

3. 加强科研实验室能力建设，提升对外服务水平

完成临床基因扩增实验室体系文件编写、仪器设备配置、实验室安全规范管理、项目性能验证实验等并顺利取得资质。作为无锡地区2020年度唯一一家完成省科技厅“科技创新券”服务项目单位，2021

年度新完成创新券合同，受到市科技局肯定，并在“无锡日报”上进行报道。在2020年度全省重大科研基础设施和大型仪器开放服务绩效评估中获“良好”等级，顺利通过省科技厅组织的专家现场核查。院所目前入驻企业3家，与江南大学、无锡卫生职业学院、无锡人民医院、中医医院、精卫中心、九院等20余家企事业单位开展横向合作和提供服务，服务收入约75万元。

（四）传承创新优秀文化

院所统筹推进传承创新优秀文化、文明创建工作常态化和长效化，通过加强组织理论学习、弘扬职业精神、培育和践行社会主义核心价值观、深入开展讲文明树新风活动、血防文化传承活动来不断提高广大师生的文化素养，为血寄防事业的高质量发展提供了强大精神动力和坚实道德支撑，在社会上树立了良好的形象。

传承创新优秀文化主要举措为加强研究生文化建设，以职业道德建设为基础，围绕医疗卫生科研单位的职业道德开展了系列的文化活动；以爱国主义和民族精神为支撑，结合五四、七一等重大节日和纪念日开展形式多样的主题文化教育活动；以创新精神为引领，以科学和理性精神为主导，积极营造鼓励科研创新、倡导科学精神的文化氛围。结合建党 100 周年系列活动，组织“唱支赞歌给党听”主题歌会。

此外，院所还围绕民生相关的血寄防新闻事件，利用网络、报纸、微信、电视等多媒体进行报道，扩大省级以上媒体合作的范围，全国疟疾日、我为群众办实事系列、国内首个 AI 智能识螺小程序等进行集中宣传报道。在学习强国、新华社、《健康报》、《无锡日报》、中国

江苏网等媒体上录用新闻 50 多篇，其中被学习强国平台录用 3 篇，进一步提升了院所的社会影响力。

（五）国际合作交流

2021 年院所加强统筹协调和工作指导，积极参与“一带一路”建设工作，根据所“十四五”规划关于进一步扩大国际合作与交流的目标任务，克服新冠肺炎疫情影响，开拓创新，扎实推进。

1. 克服新冠疫情影响，积极推进对外援助项目

线上督导桑给巴尔奔巴热带病办公室，开展新一轮的查病治病和查灭螺工作，目前已经覆盖项目示范区和 3 个试点区，查病人数达 3000 余人，查灭螺水塘达 25 个，针对 5 所中学和 7 个社区进行人群健康教育达 1000 余人。做好援桑血防二期项目申请，向国家国际发展合作署、卫生部国际合作司等汇报沟通，按照要求对二期项目可行性方案进行修改，沟通协调驻桑总领事馆、国际发展合作署、医保商会、桑卫生部等机构，推动二期项目落实开展，目前国际发展署已收到桑政府照会，要求尽快开展二期项目；我所已就二期项目实施做好准备。

逐步推进中柬热带病防治合作项目。与江苏省卫生健康委、无锡市外事办公室、无锡市科技局等部门汇报沟通，争取多方筹措资金，在疫情缓解后，开展中柬热带病合作项目。

2. 创新工作模式，为“一带一路”沿线国家开启“云”培训

4月15日-11月30日期间，分别承办了“一带一路”国家传染病防治官员研修班、非洲法语国家疟疾防治官员研修班、“一带一路”国家疟疾防治官员研修班和刚果（金）公共卫生与传染病防治研修班等5期线上培训班，共计培训来自19个国家的237名从事传染病、公共卫生和疟疾控制领域的卫生官员、医务人员和专业技术人员。

我所根据实际情况，创新理念，多措并举，不仅通过网络进行授课，还将实地参观考察和文化交流，改为通过线上直播等“云”手段来实现培训目的；同时合理安排课程设计，不仅包含了结核病、艾滋病、血吸虫病、疟疾等传统课程内容，还结合当下新冠防控工作，新增了中国公共卫生体系构建、新冠肺炎防控等热点课程；而且我所对师资力量也不断提档升级，邀请到曾深入中国抗疫一线支援的专家、疾病预防和控制方案制定的专家以及公共卫生领域权威专家学者作为授课老师，确保了线上教学的质量。

3.充分发挥 WHO 合作中心作用，为“一带一路”国家提供线上培训和技术支持

世界卫生组织合作中心除了为所内的援外疟疾防治培训班贡献师资力量以外，还于2021年7月份正式启动亚太地区消除疟疾网络-中国-所罗门群岛消除疟疾三方合作项目，亚太地区消除疟疾联盟（APLMA）和亚太地区消除疟疾网络（APMEN）；于9月与世界卫生组织合作举办了一期“所罗门群岛疟疾监测与响应能力建设线上培训班”，为所罗门群岛20余名从事疟疾防控的官员及专业技术人员提供

技术培训，并对消除疟疾“1-3-7”策略的具体实施情况以及所罗门群岛等西太区国家疟疾病例监测的现状进行分析，积极推动所罗门群岛下一步消除疟疾主要工作规划制定和试点防控等主要工作，助力所罗门群岛消除疟疾。该项目分享了中国消除疟疾的成功经验，推进所罗门群岛消除疟疾的进程，为共建人类卫生健康共同体贡献中国力量。年内合作中心还选派专家参加世界卫生组织消除疟疾政策顾问委员会会议，为巴布亚新几内亚等国家消除疟疾提供技术支持。

4. 创新举措，持续提升参与全球卫生治理能力

聚焦全球新发再发热带病防控策略和科研热点，出版5期“一带一路”热带病防治信息简报。选拔人员充实省热带病防治援外专家库，组建援外后备力量，强化专家综合能力，提升援外工作水平。定期组织与桑给巴尔员工进行沟通，了解项目进展和难点，积极推进桑给巴尔项目基地督导管理、援外项目二期申请和全球卫生科学研究三项重点工作。组织专家编写援外项目管理和非洲血吸虫病专业书籍，人民卫生出版社和德国Springer出版社已正式出版发行。与北京大学、中国传媒大学、浙江师范大学等开展交流，与中国疾控中心、清华万科公共卫生学院、中国农业大学等专家交流中非合作经验，提升援外工作能力。

五、教育质量评估与分析

（一）学科自我评估进展及问题分析

本学科顺利通过了第四轮学科评估，通过了2014-2019年学位点合格评估，并且在2021年1月完成了第五轮学科评估工作。通过自

我评估和前期专家评审，认为本硕士学位授权点的培养目标明确、学位标准规范、办学思路清晰，培养方向特色明显；师资队伍较强，学科优势明显；教学科研平台及合作单位有力支撑了人才培养与学科建设；研究生人才培养体系规范，研究生培养质量较高，总体社会评价良好，但是也存在以下明显的短板和不足：

1. 学科规模小，优秀生源缺乏，科研能力不足，高水科研成果和科研奖励较少，影响学科发展。
2. 研究生科研创新能力不足，表现在论文选课、科研设计、动手操作、论文撰写等方面有待提高。
3. 需要进一步增强有影响力的学科带头人和学科团队培育力度。
4. 研究生教育国际化水平亟待提高。由于院所、人员和专业的特殊性，我所研究生出国学习交流机会几乎没有。

（二）学位论文抽检情况及问题分析

本学位点严格审查研究生的学位论文选题、开题、中期检查、论文查重、预答辩和答辩的情况。实行学位论文选题导师和导师组负责制。确定选题后导师组开题把关，进行公开集中开题，由科教管理部门牵头导师组和专家组实施中期审核检查。答辩前需经过论文查重、格式审查、专家评阅和预答辩机制。平均每年 1 篇论文参加江苏省学位论文抽检工作，历年论文均通过抽检。2021 年的学位论文抽检工作还未开展，2020 年的学位论文抽检结果由于系统原因，暂未得知，此处提供 2017-2019 年论文抽检结果作为参考。

学术型硕士学位论文抽检评议							
抽检 年份	报送 总数	抽检篇数	抽检比例	优秀率	良好率	合格率	不合格 率
2019	4	1	25%	—	100%	—	—
2018	4	1	25%	33.33%	66.67%	—	—
2017	4	1	25%	—	100%	—	—

六、改进措施

（一）强化合作机制，加强联合培养基地的建设

作为二级学科硕士学位授权点，除了发展自身的特色研究方向之外，本所也注重加强学科联合培养基地建设。本所在 2018 年成为江苏省研究生工作站，2021 年成为南京医科大学公共卫生专业实践基地，持续进行专业型硕士研究生联合培养工作，目前有 9 位所内青年人员均为南京医科大学兼职硕士生导师，2021 年有 2 名兼职导师获得南京医科大学专业实践基地优秀带教老师荣誉称号，1 名学生获得“优秀实践之星”荣誉称号。本所的学科规模受到发展限制，因此在力争扩大联合培养规模，具体的改进计划如下：

1. 持续和同行内知名的高等院校进行研究生联合培养基地建设。
2. 推荐 2-3 名青年研究人员到联合培养基地进行研究工作。
3. 有计划地邀请国内外的专家学者进行交流，加强合作研究。
4. 开创横向基金课题，鼓励院所和基地青年科研人员申报。
5. 每年组织 1-2 次联合培养基地学术会议。

（二）进一步加强硕士研究生导师队伍建设

1. **严格遴选和考核制度。**对遴选出来的导师建立定期考核制度，要考核岗位责任心、行为规范、学术水平、指导水平和学生的论文质量。建立起科学、合理、可操作的考评标准，对达不到要求的取消带

研究生资格。

2. 建立上岗培训制度，强化教书育人措施。导师需加强对政策和规章制度的学习，特别是新遴选的导师，上岗前要进行培训；采取一帮一的方法，让新导师先协助资深导师指导一届研究生，完成一个周期的学习、实践。从培养计划的制定、论文题目的选择，到指导、把关、答辩等，由资深导师指导新导师操作，使之掌握基本规则后，再行上岗独立指导。

3. 加强学术交流，促进业务提高。采取走出去、请进来的方法多召开学术交流会，多参加国内外大型学术会议和专题学术会议，吸取各种学术营养，博采众长，使导师不断更新知识，拓宽专业面，了解科学发展趋势，以利自身业务素质的不断提高，进而促进研究生培养质量的提高。

（三）继续强化研究生培养过程管理，提升人才培养质量

本学科一直注重人才培养质量，不断开展人才培养质量提升的探索与改革。今后将继续加强招生选拔力度，加强课程教学管理，继续探索新形势下的学术训练、学术交流等，全方位提升人才培养质量。具体的持续性改进计划如下：

1. 扩大招生宣传，选拔优秀生源，进一步优化生源结构。
2. 鼓励研究生进行多种形式的学术训练与学术交流，支持研究生参加各类国内外学术交流，不断拓宽视野、提升创新能力。
3. 通过创新奖学金等激励机制，鼓励研究生发表高水平论文。
4. 院所内部加强审查，在制度和管理过程中严把学位论文质量。